

דיווח פומבי לתקופה 2023



יצוין כי לאור ההטיה המשתקפת במקרים רבים בשכר הברוטו כמפורט להלן, החברה מציגה גם את השכר הקובע לפיצויים וסבורה כי הצגה זו משקפת באופן מהימן יותר את נתוני השוואה.

נתוני השכר שנלקחו בחשבון לצורך עריכת הדוח משקפים פערים הנגזרים בין היתר ממאפייני העסקה ותגמול ייחודיים לקבוצות עובדים שונות, לרבות:

תשלומים המשולמים לעובדים/ות כנגזרת של ביצוע בפועל, כגון שעות נוספות, כוננות, משמרות וכיוב'

תשלומים המשולמים לעובדים/ות במסגרת תגמול המותנה בעמידה בביצועים, ומשתנים בין עובדים/ות באותה קבוצה בהתאם להערכת הביצועים.

תאריך הוצאת הדו"ח:
יוני 2024

שם מקום העבודה:
SCD

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תחומי עיסוק בעלי מאפיינים דומים כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.



קבוצות פילוח

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

+ 11.5%	- 3.5%	- 2.5%	+ 0.1%	- 1.3%	+ 3.0%	+ 2.0%	+ 1.1%	שכר קובע לפיצויים
- 3.3%	- 10.7%	- 9.6%	- 0.1%	- 5.0%	- 1.0%	- 3.2%	- 4.8%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק

---	---	---	---	---	---	---	---	שכר קובע לפיצויים
---	---	---	---	---	---	---	---	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

+ 11.5%	- 3.9%	- 2.6%	- 6.0%	- 1.3%	+ 3.0%	+ 1.3%	- 0.2%	שכר קובע לפיצויים
- 3.3%	- 10.1%	- 9.8%	- 8.3%	- 5.0%	- 1.0%	- 3.8%	- 7.7%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

100.0%	99.1%	99.2%	96.9%	100.0%	100.0%	99.1%	98.7%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
--------	-------	-------	-------	--------	--------	-------	-------	----------------------------

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים 37.5%	נשים 83.3%	5	גברים 47.4%	נשים 62.5%	1
גברים 44.8%	נשים 67.9%	6	גברים 41.7%	נשים 40.0%	2
גברים 44.2%	נשים 63.3%	7	גברים 47.3%	נשים 50.0%	3
גברים 46.4%	נשים 66.7%	8	גברים 52.6%	נשים 50.0%	4

דיווח פומבי לתקופה 2023



יצוין כי לאור ההטיה המשתקפת במקרים רבים בשכר הברוטו כמפורט להלן, החברה מציגה גם את השכר הקובע לפיצויים וסבורה כי הצגה זו משקפת באופן מהימן יותר את נתוני השוואה.

נתוני השכר שנלקחו בחשבון לצורך עריכת הדוח משקפים פערים הנגזרים בין היתר ממאפייני העסקה ותגמול ייחודיים לקבוצות עובדים שונות, לרבות:

תשלומים המשולמים לעובדים/ות כנגזרת של ביצוע בפועל, כגון שעות נוספות, כוננות, משמרות וכיוב'

תשלומים המשולמים לעובדים/ות במסגרת תגמול המותנה בעמידה בביצועים, ומשתנים בין עובדים/ות באותה קבוצה בהתאם להערכת הביצועים.

תאריך הוצאת הדו"ח:
יוני 2024

שם מקום העבודה:
SCD

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תחומי עיסוק בעלי מאפיינים דומים כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.

קבוצות פילוח			
12	11	10	9
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק			
- 4.5%	+ 4.3%	- 1.0%	- 6.9%
שכר קובע לפיצויים			
- 3.3%	- 1.4%	- 3.7%	- 3.1%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק			
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק			
---	---	- 1.0%	---
שכר קובע לפיצויים			
---	---	- 3.7%	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק			
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק			
- 4.5%	+ 4.2%	---	- 6.9%
שכר קובע לפיצויים			
- 3.3%	- 1.6%	---	- 3.1%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק			
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)			
100.0%	98.0%	59.8%	100.0%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה			

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	9
55.6%	57.1%	
גברים	נשים	10
59.5%	60.0%	
גברים	נשים	11
55.6%	50.0%	
גברים	נשים	12
53.8%	47.6%	